

BİYOÇEŞİTLİLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (BİYOMER)

PERFORMANS YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ

1. Amaç

Bu prosedür, Iğdır Üniversitesi Biyoçeşitlilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİYOMER) tarafından yürütülen akademik araştırmalar, eğitim faaliyetleri, iş birlikleri ve toplumsal katılım çalışmalarının etkinliğini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Performans değerlendirme süreci, Iğdır Üniversitesi **2021-2025 Stratejik Planı** ile uyumlu olup, **ilgililik, etkililik, etkinlik ve süreklilik** ilkeleri temelinde tasarlanmıştır.

2. Kapsam

Bu prosedür, BİYOMER'in bilimsel çalışmaları, akademik üretkenliği, toplumsal katkısı ve iş birliklerini kapsayan performans yönetim mekanizmalarını tanımlar. **Merkezin kalite güvencesi sistemine entegre olarak yürütülecek performans izleme ve değerlendirme süreçleri** belirlenmiştir. Ayrıca, merkezde görev yapan akademik ve idari personelin performansının izlenmesi ve geliştirilmesi bu kapsamda değerlendirilir.

3. Tanımlar

- **Performans Göstergeleri (KPI):** Merkezin faaliyetlerini ölçmek için kullanılan nicel ve nitel parametreler.
- **Performans Değerlendirme Dönemi:** Yıl içinde iki kez (Ocak ve Temmuz aylarında) değerlendirme yapılması planlanmaktadır.
- **Değerlendirme Komisyonu:** Performans izleme ve iyileştirme faaliyetlerini yürütmekle sorumlu akademik birim temsilcilerinden oluşan kurul.

4. Genel Performans Değerlendirme Süreci

Performans değerlendirme süreci, aşağıdaki temel göstergeler üzerinden gerçekleştirilecektir:

- **Araştırma ve Yayın Performansı:** Yayınlanan bilimsel makale, bildiri ve projeler.
- **Eğitim ve Toplumsal Katkı:** Düzenlenen seminer, panel ve çalıştay sayısı.
- **Biyoçeşitlilik Kayıt ve Koruma Faaliyetleri:** Yeni kaydedilen türler, sahada yapılan çalışmalar.
- **Danışmanlık ve Proje Ortaklıkları:** Kamu ve özel sektörle geliştirilen projeler.
- **Altyapı Geliştirme ve Kaynak Kullanımı:** Merkezin fiziksel kapasitesini artıran yatırımlar.
- **Toplumsal Farkındalık Çalışmaları:** Biyokaçakçılıkla mücadele, çevresel sürdürülebilirlik ve ekoturizm gibi konularda yürütülen projeler.

5. Performans Değerlendirme ve Puanlama Kriterleri

5.1. Merkezin Faaliyet Performans Değerlendirme Kriterleri

Iğdır Üniversitesi yönetimi tarafından uygulama ve araştırma merkezleri için stratejik planda belirlenen performans göstergeleri doğrultusunda, merkezin genel performansı aşağıdaki kriterler çerçevesinde değerlendirilecektir:

- **Araştırma Çıktıları ve Yayınlar:** Yıllık yayınlanan makale, kitap bölümü, bildiriler ve proje raporları.
- **Biyçeşitlilik Çalışmaları:** Tespit edilen yeni tür sayısı, ekosistem analiz çalışmaları ve saha araştırmaları.
- **Ulusal ve Uluslararası Projeler:** Başvurulan ve yürütülen projelerin sayısı, sağlanan fon miktarı ve proje ortaklıkları.
- **Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri:** Düzenlenen seminerler, çalıştaylar, halk eğitimleri ve öğrenci etkinlikleri.
- **Danışmanlık Hizmetleri:** Kamu ve özel sektör ile yürütülen iş birlikleri, çevresel değerlendirme projelerine sağlanan katkılar.
- **Altyapı Geliştirme:** Merkez laboratuvar ve envanter kapasitesinin artırılması, ekipman kullanım oranları.
- **Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik:** Yerel ve ulusal farkındalık kampanyaları, biyokaçakçılıkla mücadeleyle yönelik çalışmalar.

5.2. Merkez Yönetimi ve Personelinin Performans Değerlendirme Kriterleri

Personel performansı 100 puan üzerinden değerlendirilecektir. Değerlendirme, akademik ve idari personelin **bilimsel, eğitimsel ve kurumsal katılımının** çok yönlü olarak incelenmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Aşağıda yer alan puanlama sistemi, personelin bireysel performansını nesnel kriterlere dayalı olarak değerlendirmeye yöneliktir:

- **Akademik Yayınlar ve Projeler (40 Puan):** SCI/SSCI indeksli makaleler (20 puan), ulusal hakemli dergilerde yayınlar (10 puan), ulusal/uluslararası projelere katılım (10 puan).
- **Eğitim ve Toplumsal Katkı (20 Puan):** Merkez bünyesinde gerçekleştirilen eğitim (5 puan), bilimsel ve akademik etkinlikler (çalıştay, sempozyum, seminer, panel vs.) (10 puan), topluma yönelik eğitim projeleri (5 puan).
- **Danışmanlık ve Proje Katkısı (20 Puan):** Kamu/veya özel sektör için sunulan danışmanlık hizmetleri (10 puan), kurumlar arası iş birlikleri (10 puan).
- **Kurumsal Katkı ve Disiplin (20 Puan):** Komisyon ve kurullardaki görevler (10 puan), etik kurallara uyum ve disiplin (10 puan).

Personel performans değerlendirmesi aşağıdaki şekilde yürütülecektir:

- **Merkez Müdürü**, merkezlerden sorumlu **Rektör Yardımcısı ve ilgili Rektör Yardımcısı** tarafından belirlenecek en az **Doç. Dr.** unvanına sahip bir akademisyen tarafından değerlendirilecektir.
- **Merkeze bağlı diğer akademik ve idari personelin performans değerlendirmesi**, **Merkez Müdürü** ve merkezlerden sorumlu **Rektör Yardımcısı** tarafından gerçekleştirilecektir.

Personel performansı 100 puan üzerinden değerlendirilecektir. Değerlendirme, akademik ve idari personelin **bilimsel, eğitimsel ve kurumsal katılımının** çok yönlü olarak incelenmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Aşağıda yer alan puanlama sistemi, personelin bireysel performansını nesnel kriterlere dayalı olarak değerlendirmeye yöneliktir:

- **Akademik Yayınlar ve Projeler (40 Puan):** SCI/SSCI indeksli makaleler (20 puan), ulusal hakemli dergilerde yayınlar (10 puan), ulusal/uluslararası projelere katılım (10 puan).
- **Eğitim ve Toplumsal Katkı (20 Puan):** Verilen dersler (5 puan), seminer ve paneller (10 puan), topluma yönelik eğitim projeleri (5 puan).
- **Danışmanlık ve Proje Katkısı (20 Puan):** Kamu/veya özel sektör için sunulan danışmanlık hizmetleri (10 puan), kurumlar arası işbirlikleri (10 puan).
- **Kurumsal Katkı ve Disiplin (20 Puan):** Komisyon ve kurullardaki görev performansı (10 puan), etik kurallara uyum ve disiplin (10 puan).

6. Performans Takibi ve İyileştirme

- **Değerlendirme:** Performans göstergeleri, belirlenen **izleme periyotlarında (6 ayda bir)** değerlendirme komisyonu tarafından analiz edilecektir.
- **Geri Bildirim ve İyileştirme:** Performans raporları üniversite yönetimine sunulacak ve gerekli iyileştirme adımları belirlenecektir.
- **Personel Değerlendirme:** Yıllık değerlendirme sonuçları personele bildirilecek ve bireysel gelişim planları oluşturulacaktır.

ONAY

Merkez Müdürü